

Drodzy Akcjonariusze,

Z przyjemnością oddaję w Państwa ręce raport roczny podsumowujący działania Energopolu-Południe w 2006 roku. Był to dobry rok dla Spółki, czego potwierdzeniem są zarówno osiągnięte wyniki finansowe, jak i wskaźniki efektywności plasujące firmę w czołówce podmiotów sektora budowlanego.

Jednym z podstawowych elementów sukcesu Spółki w 2006 roku była konsekwentnie realizowana przez Zarząd strategia maksymalizacji efektywności wykorzystania kluczowych zasobów – ludzi oraz sprzętu. Stałej kontroli poddawane są zarówno koszty funkcjonowania spółki jak i koszty dotyczące realizowanych projektów. Związane to jest z wyodrębnieniem w ramach Energopolu-Południe ośrodków odpowiedzialności oraz przypisania im osób odpowiedzialnych za ich prawidłowe funkcjonowanie zgodnie z celami Spółki. Efektem tych działań jest między innymi wysoka produktywność pracowników, która stała się motorem napędowym naszego wzrostu. Ważnym elementem wpływającym na sytuację finansową firmy była też ściśle przestrzegana polityka zarządzania ryzykiem handlowym, pozwalająca utrzymać na satysfakcjonującym poziomie należności handlowe.

W dalszym ciągu duży nacisk kładziemy na zwiększenie zysku, popartego pozytywnym cash flow. Wynika to z założeń systemu zarządzania ukierunkowanego na wzrost wartości dla akcjonariuszy. Chcemy zbudować przedsiębiorstwo, które będzie odporne na zjawiska koniunkturalne na rynku. Wdrożyliśmy nowy system monitorowania operacyjnego Spółki oparty o najlepsze wzorce, który pozwala bardzo szybko zidentyfikować najważniejsze pojawiające się zagrożenia, tak aby można było szybko im przeciwdziałać. Stanowi on integralną część systemu wczesnego ostrzegania. Zmieniamy także system zarządzania projektami począwszy od przygotowania oferty cenowej do finalnego ich rozliczenia wraz z pełną analizą kontrolingową opartą na odchyleniach. Ma to nam pomóc w zwiększeniu naszej konkurencyjności i skuteczności na rynku oraz dalszej poprawie efektywności finansowej naszej działalności.

Poza realizacją strategii organicznego rozwoju Energopolu-Południe Zarząd Spółki szukał w 2006 roku możliwości podjęcia innych działań zwiększających wartość firmy dla akcjonariuszy. Jednym z najważniejszych było podpisanie w październiku listu intencyjnego z J.W. Construction Holding S.A., zgodnie z którym Energopol miał stać się właścicielem 100 % akcji J.W. Construction, a Pan Józef Wojciechowski miał objąć do 66 % akcji Energopolu.. Niestety planowana transakcja z wielu, niezależnych od Spółki, przyczyn nie doszła do skutku. Mimo zawirowań związanych z tą operacją akcje Energopolu-Południe zyskały w 2006 roku ponad 770%, co dowodzi dużego zaufania Akcjonariuszy do Spółki.

Nie chcąc zawieść zaufania Akcjonariuszy Zarząd na początku 2007 roku przedstawił strategię dalszego rozwoju spółki. Jesteśmy przekonani, że rynek budowlany w Polsce jest bardzo perspektywiczny. W najbliższych latach chcemy wykorzystać rosnący popyt na usługi budowlane w sektorze przemysłowym, coraz większy napływ środków unijnych (i wiążący się z nim wzrost liczby zleceń od samorządów) oraz rozwój budownictwa mieszkaniowego. By wzmocnić niektóre obszary działalności nie wykluczamy akwizycji firm specjalizujących się w drogownictwie i inżynierii wodno – kanalizacyjnej oraz hydrotechnice.

Wchodząc w rok 2007 widzimy duże szanse na kontynuowanie naszego rozwoju. Plany jakie czynimy, cele jakie sobie stawiamy, pozwalają śmiało patrzeć w przyszłość. Wiemy, że wysokie oczekiwania wobec wszystkich spółek giełdowych, w tym i naszej, zobowiązują nas do tego, aby nie zawieść akcjonariuszy.

Zdajemy sobie sprawę z problemów, jakie staną przed nami w roku 2007. Do najważniejszych z nich należą: rosnąca konkurencja, rosnące ceny materiałów, surowców oraz usług podwykonawców, presja na płace, a także brak wykwalifikowanych pracowników. Diametralnie zmienił się w ostatnich latach charakter usług budowlanych, których świadczenie jest uwarunkowane posiadaniem wysokiej klasy sprzętu. W tym kierunku podąża także Energopol-Południe. Uważamy,

że tylko dobrze wyposażony w sprzęt pracownik zdolny jest do wygenerowania ponadprzeciętnej wartości dodanej, a taki cel stawiamy sobie jako jeden z wiodących w roku 2007.

Na zakończenie pragnę podziękować wszystkim Akcjonariuszom Spółki, którzy obdarzyli zaufaniem Zarząd Energopolu-Południe. Mam nadzieję że rok 2007 będziemy podsumowywać w podobnych nastrojach.

Lech Tomasz Tomkowski

Prezes Zarządu