

Szanowni Akcjonariusze,

Oddaję w Państwa ręce raport roczny podsumowujący efekty działań spółki „Energopol – Południe” S.A. w roku 2007.

Rok 2007 nie był okresem pomyślnym dla Spółki. Pomimo dodatniego wyniku osiągniętego z całokształtu prowadzonej działalności, strata na działalności operacyjnej obrazuje skalę problemów, z jakimi Spółce przyszło się zmierzyć.

Z powodu przesunięcia rozpoczęcia oraz wydłużenia okresu realizacji kilku znaczących wartościowo kontraktów przy jednoczesnej niemożności pozyskania zakładanego na rok 2007 portfela zamówień a w związku z tym ponadplanowego wzrostu kosztów związanych ze zwiększeniem zatrudnienia, Spółka zanotowała stratę na poziomie działalności operacyjnej. Dodatkowo kontrakty realizowane były przy wyższym niż pierwotnie zakładano koszcie usług obcych.

Pomimo iż wynik roku 2007 jest daleki od zadowalającego, wspomnieć należy o tych działaniach, których implementacja oraz obserwowane już efekty dobrze rokują na przyszłość. Są to m.in.:

- wejście Spółki w nowe obszary działalności operacyjnej tj. realizację projektów wodociągowych i kanalizacyjnych. Poszukiwania nowych obszarów wymusił brak projektów w dotychczasowej podstawowej sferze działalności Spółki tzn. na rynku robót ziemnych. Efektem podjętych działań będzie uzyskanie nie mniej niż połowy przychodów spółki w roku 2008 z realizacji takich właśnie projektów.

- praca organiczna nad poprawą efektywności Spółki, realizowana m.in. poprzez stałą kontrolę kosztów funkcjonowania Spółki oraz realizowanych projektów. Odbywa się to poprzez wyodrębnienie ośrodków odpowiedzialności oraz przypisanie osób odpowiedzialnych za ich prawidłowe funkcjonowanie zgodnie z celami Spółki. Efektywności tych działań w roku 2008 poświęcona będzie duża uwaga Zarządu.

Naczelnym celem działania Spółki jest i pozostaje maksymalizacja jej wartości. Planem działania w tym zakresie w roku 2008 będzie maksymalizacja efektywności wykorzystania zasobów Spółki – ludzi i sprzętu w celu osiągnięcia wyższej niż dotychczas produktywności zasobów. Aby ten plan zrealizować wprowadzono nowy system monitorowania operacyjnego Spółki, który pozwala na szybkie identyfikowanie najpoważniejszych zagrożeń w taki sposób, aby można było skutecznie im przeciwdziałać. Zapoczątkowano zmiany w systemie zarządzania realizowanymi projektami począwszy od przygotowania oferty aż do finalnego rozliczenia i oceny zrealizowanego kontraktu. Działania te będą przez Zarząd kontynuowane w roku 2008 a ich celem jest zwiększenie konkurencyjności i skuteczności działań oraz poprawa efektywności finansowej działalności Spółki. Wprowadzono również nowe zasady strategii zarządzania ryzykiem handlowym, co pozwoliło utrzymać na satysfakcjonującym poziomie należności handlowe. Przyjęte założenia będą konsekwentnie przestrzegane również w roku 2008.

Poza realizacją strategii organicznego rozwoju, Zarząd Spółki poszukiwał w roku 2007 możliwości akwizycyjnych dla Spółki. Te działania będą kontynuowane również w roku 2008, gdzie koncentrować się będziemy na doprowadzeniu do akwizycji podmiotów działających w branżach uzupełniających dotychczasowy profil Spółki tj. drogownictwie, budownictwie inżynieryjnym i hydrotechnicznym. Środki na ten cel pochodzą z przeprowadzonej w roku 2007 emisji i w dalszym ciągu są w dyspozycji Spółki.

Rok 2008 jest postrzegany przez nas jako rok przełomowy dla „Energopolu – Południe” S.A. Nie tylko chcemy zwiększyć przychody Spółki oraz osiągnąć dodatni wynik zarówno na poziomie operacyjnym jak i na poziomie całokształtu działalności ale też przemodelować portfel zleceń. Dominować w nim mają kontrakty o dużej wartości, realizowane w cyklach wieloletnich i pozwalające na planowanie przychodów o okresach dłuższych niż okres jednego roku. Zamierzamy kontynuować pracę nad zbudowaniem przedsiębiorstwa działającego w wielu obszarach związanych z budownictwem, zdecydowanie bardziej odpornego na zjawiska koniunktury monobranżowej.

Zdajemy sobie sprawę z wyzwań, z którymi przyjdzie nam się zmierzyć w roku 2008. Do najważniejszych zaliczamy spowolnienie tempa wzrostu gospodarczego w Polsce, silną konkurencję, rosnące ceny materiałów i surowców, presję na podwyżki płac oraz coraz bardziej dotkliwy brak specjalistycznej, wykwalifikowanej i doświadczonej kadry inżynierskiej.

Przeciwstawiać będziemy tym zjawiskom nasze zaangażowanie i doświadczenie zawodowe, determinację we wprowadzaniu rozwiązań poprawiających funkcjonowanie Spółki oraz działania zmierzające do jak najbardziej efektywnego wykorzystania potencjału „Energopol – Południe” S.A., co przełoży się na wzrost wartości Spółki.

Kończąc pragnę podziękować Akcjonariuszom za zaufanie, którym obdarzyli obecny Zarząd i wyrazić przekonanie, że efekty działalności Spółki w roku 2008 pozwolą z większym niż dziś optymizmem patrzeć na przyszłość inwestycji w akcje spółki „Energopol – Południe” S.A.

Z wyrazami szacunku

Jacek Taźbirek

Prezes Zarządu „Energopol – Południe” S.A.